

Số: 76 /QĐ-HĐTV

TP.HCM, ngày 19 tháng 01 năm 2016

### QUYẾT ĐỊNH

V/v ban hành Hệ thống thang bảng lương, phụ cấp lương và chuyển xếp lương  
Cơ quan văn phòng Tổng công ty Địa ốc Sài Gòn TNHH một thành viên

### HỘI ĐỒNG THÀNH VIÊN TỔNG CÔNG TY ĐỊA ỐC SÀI GÒN TNHH MỘT THÀNH VIÊN

Căn cứ Nghị định 49/2013/NĐ-CP ngày 14/5/2013 và Thông tư 17/2015/BLĐTBXH ngày 22/4/2015 của Bộ Lao động Thương binh Xã hội về xây dựng thang lương, bảng lương, phụ cấp lương và chuyển xếp lương đối với người lao động trong công ty TNHH một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu;

Căn cứ Quyết định 3472/QĐ-UBND ngày 10/8/2010 của Ủy ban nhân dân thành phố Hồ Chí Minh về việc phê duyệt Đề án chuyển đổi Tổng công ty Địa ốc Sài Gòn hoạt động theo mô hình Công ty mẹ - Công ty con thành Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên hoạt động theo hình thức Công ty mẹ - Công ty con;

Căn cứ Quyết định 4550/QĐ-UBND ngày 2/9/2011 của Ủy ban nhân dân thành phố Hồ Chí Minh về việc phê Điều lệ Tổng công ty Địa ốc Sài Gòn TNHH MTV;

Căn cứ công văn 28804/SLĐTBXH-LĐ ngày 31/12/2015 của Sở Lao động Thương binh Xã hội về việc cho ý kiến về Hệ thống thang bảng lương, phụ cấp lương và phương án chuyển xếp lương của Tổng công ty Địa ốc Sài Gòn TNHH một thành viên và Công ty Kho bãi thành phố;

Căn cứ Nghị quyết 63/NQ-HĐTV ngày 18/01/2016 của Hội đồng thành viên Tổng công ty Địa ốc Sài Gòn TNHH một thành viên về Hệ thống thang bảng lương, phụ cấp lương và phương án chuyển xếp lương.

### QUYẾT ĐỊNH:

**Điều 1.** Ban hành kèm theo Quyết định này Hệ thống thang bảng lương, phụ cấp lương và phương án chuyển xếp lương của Cơ quan văn phòng Tổng công ty Địa ốc Sài Gòn TNHH một thành viên.

**Điều 2.** Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

**Điều 3.** Các ông (bà) là Thành viên Hội đồng thành viên, Tổng giám đốc, Phó tổng giám đốc, Kiểm soát viên Tổng công ty, Trưởng các phòng, ban, chi nhánh của Tổng công ty chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này. /.

#### Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- UBNDTP, Sở LĐTBXH; Phòng LĐ Q1;
- Đảng ủy Tcty; CĐ Tcty, CĐ CQVP;
- Lưu: VT, LĐTTL, (Tú) (22).

Klc C. Tú



TM. HỘI ĐỒNG THÀNH VIÊN  
CHỦ TỊCH

Nguyễn Tín Cường



**UBND TP. HỒ CHÍ MINH**  
**TỔNG CÔNG TY ĐỊA ỐC SÀI GÒN**  
**TNHH MỘT THÀNH VIÊN**



**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  
**Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

## **HỆ THỐNG BẢNG LƯƠNG, PHỤ CẤP VÀ CHUYỂN XẾP LƯƠNG**

### **I. CƠ SỞ PHÁP LÝ:**

- Bộ Luật lao động năm 2012;
- Luật Bảo hiểm xã hội năm 2014;
- Nghị định 49/2013/NĐ-CP ngày 14/5/2013 của Chính phủ quy định một số điều của Bộ Luật lao động;
- Thông tư 17/2015/BLĐTBXH ngày 22/4/2015 của Bộ Lao động Thương binh Xã hội về hướng dẫn xây dựng thang lương, bảng lương, phụ cấp lương và chuyển xếp lương đối với người lao động trong công ty TNHH một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu;
- Hướng dẫn 527-CV/BTCTU ngày 21/4/2014 của Thành ủy thành phố Hồ Chí Minh về chuyển xếp lương cán bộ chuyên trách công tác đảng, đoàn thể doanh nghiệp;
- Công văn 19045/SLĐTBXH-LĐ ngày 14/9/2015, công văn 22271/SLĐTBXH-LĐ ngày 23/10/2015 và công văn 34394/SLĐTBXH-LĐ ngày 16/11/2015 của Sở Lao động Thương binh Xã hội về hướng dẫn thực hiện Thông tư 17/2015/TT-BLĐTBXH;
- Ý kiến của Ban chấp hành công đoàn;
- Căn cứ công văn 28804/SLĐTBXH-LĐ ngày 31/12/2015 của Sở Lao động Thương binh Xã hội về việc cho ý kiến về Hệ thống thang bảng lương, phụ cấp lương và phương án chuyển xếp lương của Tổng công ty Địa ốc Sài Gòn TNHH một thành viên và Công ty Kho bãi thành phố;
- Căn cứ Nghị quyết 63/NQ-HĐTV ngày 18/01/2016 của Hội đồng thành viên Tổng công ty Địa ốc Sài Gòn TNHH một thành viên về Hệ thống thang bảng lương, phụ cấp lương và phương án chuyển xếp lương.

### **II. MỨC LƯƠNG TỐI THIỂU:**

Mức lương tối thiểu doanh nghiệp áp dụng: 3.500.000 đồng/tháng (theo Nghị định 122/2015/NĐ-CP ngày 14/11/2015 quy định về mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động).

### **III. HỆ THỐNG BẢNG LƯƠNG MỚI:**

#### **1. Bảng lương lao động quản lý:**

ĐVT 1000 đ

Stt	Chức danh công việc	Mã số	Bậc			
			I	II	III	IV



01	Phó bí thư thường trực Đảng ủy chuyên trách, Chủ tịch công đoàn Tổng công ty chuyên trách	A				
	Hệ số lương		6.97	7.30		
	Mức lương		27.000	27.000		
01	Trưởng phòng, ban và tương đương	B				
	Hệ số lương		4.20	4.45	4.69	
	Mức lương		14.700	15.575	16.415	
02	Phó phòng, ban và tương đương	C				
	Hệ số lương		3.47	3.68	3.90	4.11
	Mức lương		12.145	12.880	13.650	14.385

Ghi chú: Mức lương = Hệ số lương x Mức lương tối thiểu vùng (3.500.000 đ)

**01.** Ngạch lương Phó bí thư thường trực Đảng ủy chuyên trách, Chủ tịch công đoàn chuyên trách Tổng công ty, áp dụng cho:

1. Phó bí thư thường trực Đảng ủy Tổng công ty chuyên trách;
2. Chủ tịch công đoàn chuyên trách Tổng công ty.

Chế độ nâng lương niên hạn: theo hướng dẫn của Thành ủy

**02.** Ngạch lương Trưởng phòng, ban và tương đương, áp dụng cho:

1. Trưởng phòng;
2. Giám đốc ban;
3. Giám đốc chi nhánh, đơn vị phụ thuộc;
4. Trưởng các Ban đảng ủy chuyên trách;
5. Bí thư Đoàn thanh niên;
6. Phó chủ tịch Công đoàn Tổng công ty.

Chế độ nâng lương niên hạn: 03 năm/lần.

**03.** Ngạch lương Phó phòng, ban và tương đương, áp dụng cho:

1. Phó trưởng phòng;
2. Phó giám đốc ban;
3. Phó giám đốc chi nhánh, đơn vị phụ thuộc;
4. Phó các Ban đảng ủy chuyên trách.

Chế độ nâng lương niên hạn: 03 năm/lần.

## 2. Bảng lương chuyên môn, kỹ thuật, thừa hành, phục vụ: (ĐVT 1000 đ)

Stt	Chức danh công việc	Mã số	Bậc							
			I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
01	Chuyên môn, kỹ thuật 1	D								
	Hệ số lương		2.05	2.18	2.31	2.43	2.56	2.69	2.83	2.98
	Mức lương		7.175	7.630	8.085	8.505	8.960	9.415	9.905	10.430
02	Chuyên môn, kỹ thuật 2	E								
	Hệ số lương		1.60	1.70	1.81	1.92	2.04	2.15	2.27	2.39
	Mức lương		5.600	5.950	6.335	6.720	7.140	7.525	7.945	8.365
03	Lái xe	F								
	Hệ số lương		1.50	1.70	1.93	2.20				
	Mức lương		5.250	5.950	6.755	7.700				
04	Bảo vệ	G								
	Hệ số lương		1.30	1.46	1.63	1.80	1.98			
	Mức lương		4.550	5.110	5.705	6.300	6.930			
05	Phục vụ	H								
	Hệ số lương		1.07	1.19	1.31	1.43	1.54	1.65	1.77	1.89
	Mức lương		3.745	4.165	4.585	5.005	5.390	5.775	6.195	6.615

Ghi chú: Mức lương = Hệ số lương x Mức lương tối thiểu vùng (3.500.000 đ)

**0.1** Ngạch lương chuyên môn kỹ thuật 1, áp dụng cho người lao động có bằng đại học các loại trở lên.

Nâng lương niên hạn: 03 năm/lần.

**0.2** Ngạch lương chuyên môn kỹ thuật 2, áp dụng cho người lao động có bằng cao đẳng các ngành.

Nâng lương niên hạn: 02 năm/lần.

**0.3** Ngạch lương nhân viên lái xe, áp dụng cho người lao động có bằng lái xe con trở lên, có kinh nghiệm lái xe thực tế.

Nâng lương niên hạn: 02 năm/lần.



- 0.4 Ngạch lương nhân viên phục vụ, áp dụng cho người lao động có kỹ năng thực hiện công việc phục vụ cơ quan.

Nâng lương niên hạn: 02 năm/lần.

3. Phụ cấp trách nhiệm Thủ quỹ: 0.05

#### **IV. CHUYỂN XẾP LƯƠNG:**

1. Đối với Trưởng phòng, ban và tương đương:

Bảng lương chức vụ được xây dựng mới, gồm có 3 bậc.

Căn cứ bậc lương hiện hưởng thuộc ngạch chuyên viên có 08 bậc của Nghị định 205/2004/NĐ-CP để chuyển xếp vào bảng lương mới theo nguyên tắc: từ bậc 1/8 đến 5/8CV xếp vào bậc 1/3 mới; bậc 6/8CV xếp vào bậc 2/3 mới; từ bậc 7/8CV trở lên và các ngạch khác có hệ số lương cao hơn bậc 7/8CV xếp vào bậc 3/3 mới.

2. Đối với Phó phòng, ban và tương đương:

Bảng lương chức vụ được xây dựng mới, gồm có 4 bậc.

Căn cứ bậc lương hiện hưởng thuộc ngạch chuyên viên có 08 bậc của Nghị định 205/2004/NĐ-CP để chuyển xếp vào bảng lương mới theo nguyên tắc: từ bậc 1/8 đến 4/8CV xếp vào bậc 1/4 mới; bậc 5/8CV xếp vào bậc 2/4 mới; bậc 6/8CV xếp vào bậc 3/4 mới; từ bậc 7/8CV trở lên và các ngạch khác có hệ số lương cao hơn bậc 7/8CV xếp vào bậc 4/4 mới.

3. Đối với Chuyên môn, kỹ thuật 1:

Bảng lương mới được xây dựng 08 bậc tương đương ngạch lương chuyên viên, kinh tế viên, kỹ sư thuộc bảng lương viên chức chuyên môn, nghiệp vụ Nghị định 205/2004/NĐ-CP do đó phiên ngang, người lao động đang giữ bậc nào của bảng lương cũ thì được chuyển sang bậc đó của bảng lương mới.

Riêng người lao động hiện giữ ngạch chuyên viên chính được chuyển xếp vào bậc cuối 8/8 bảng lương Chuyên môn, kỹ thuật 1 do không xây dựng bảng lương Chuyên viên chính. Trên thực tế chỉ có 03 lao động có ngạch lương chuyên viên chính trong đó có 02 lao động là Trưởng, Phó phòng được chuyển xếp vào bảng lương chức vụ Trưởng, Phó phòng ban và tương đương do đó chỉ có duy nhất 01 lao động chuyển xếp vào bậc cuối 8/8 bảng lương Chuyên môn, kỹ thuật 1.

4. Đối với Chuyên môn, kỹ thuật 2:

Bảng lương được xây dựng mới, gồm có 8 bậc. Căn cứ bậc lương hiện hưởng thuộc ngạch cán sự, kỹ thuật viên 12 bậc của Nghị định 205/2004/NĐ-CP để chuyển xếp vào bảng lương mới theo nguyên tắc: từ bậc 1/12 đến 4/12CS xếp vào bậc 1/8 mới; bậc 5/12CS xếp vào bậc 2/8 mới; bậc 6/12CS xếp vào bậc 3/8 mới; bậc 7/12CS xếp vào bậc 4/8 mới, ... bậc 11+12/12CS xếp vào bậc cuối 8/8 mới.

5. Đối với Lái xe:

Bảng lương mới xây dựng 04 bậc tương đương Bảng lương B12. Công nhân lái xe theo Nghị định 205/2004/NĐ-CP do đó phiên ngang, người lao động đang giữ bậc nào thì được chuyển sang bậc đó của bảng lương mới.

**6. Đối với Bảo vệ:**

Bảng lương mới cũng xây dựng 05 bậc tương đương Bảng lương B13. Nhóm II Nhân viên bảo vệ công ty theo Nghị định 205/2004/NĐ-CP do đó phiên ngang, người lao động đang giữ bậc nào thì được chuyển sang bậc đó của bảng lương mới.

**7. Đối với Phục vụ:**

Bảng lương được xây dựng mới, gồm có 8 bậc.

Căn cứ bậc lương hiện hưởng ngạch Nhân viên phục vụ thuộc Bảng lương nhân viên thừa hành phục vụ Nghị định 205/2004/NĐ-CP để chuyển xếp vào bảng lương mới theo nguyên tắc: từ bậc 1/12 đến 4/12PV xếp vào bậc 1/8 mới; bậc 5/12PV xếp vào bậc 2/8 mới; bậc 6/12PV xếp vào bậc 3/8 mới; bậc 7/12PV xếp vào bậc 4/8 mới, bậc 8/12PV xếp vào bậc 5/8 mới, bậc 9/12PV xếp vào bậc 6/8 mới,... bậc 11+12/12PV xếp vào bậc cuối 8/8 mới.

**8. Đối với các cán bộ chuyên trách công tác đảng, đoàn thể do Tổng công ty quyết định lương:**

Tổng công ty chuyển xếp lương căn cứ vào ngạch bậc lương hiện hưởng như các trường hợp người lao động khác.

**9. Đối với các cán bộ chuyên trách công tác đảng, đoàn thể do Thành ủy quyết định lương:**

Tổng công ty đã có văn bản gửi Thành ủy, đồng kính gửi Ủy ban nhân dân thành phố, Sở Lao động Thương binh Xã hội xin ý kiến về việc chuyển xếp lương và bảo lưu hệ số lương đối với các cán bộ chuyên trách công tác đảng, đoàn thể tại doanh nghiệp hiện do Thành ủy quyết định lương (văn bản 1296/CV-TCT ngày 19/10/2015 và 1648/TCT-VP ngày 23/12/2015), đến nay chưa có hướng dẫn cụ thể cho các trường hợp này.

Trong khi chờ hướng dẫn, Tổng công ty căn cứ văn bản 527-CV-BTCTU ngày 21/4/2014 của Ban Tổ chức Thành ủy về chuyển xếp lương cán bộ chuyên trách công tác Đảng, đoàn thể trong doanh nghiệp để tạm thời chuyển xếp lương cho các cán bộ chuyên trách Đảng, đoàn thể Tổng công ty làm cơ sở chi trả lương và tính đóng bảo hiểm bắt buộc từ 01/01/2016; khi có hướng dẫn cụ thể, Tổng công ty sẽ thực hiện theo quy định.

**V. THỜI GIAN ÁP DỤNG:**

Mốc thời gian áp dụng bảng lương mới: 01/01/2016





UBND TP HỒ CHÍ MINH  
TỔNG CÔNG TY ĐỊA ỐC SÀI GÒN  
TNHH MỘT THÀNH VIÊN  
CÔNG ĐOÀN CQVP

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập \_ Tự do \_ Hạnh phúc

Số: 55/CV-CĐCQ  
Về kết quả lấy ý kiến của NLĐ  
về Dự kiến thang bảng lương mới.

TP.HCM, ngày 02 tháng 12 năm 2015

Kính gửi: Tổng giám đốc Tổng công ty.

Căn cứ Phiếu chuyển 1500/PC-VP ngày 26/11/2015 của Văn phòng Tổng công ty về việc lấy ý kiến người lao động về Dự kiến Hệ thống bảng lương, phụ cấp và phương án chuyển xếp lương mới theo Nghị định 49/2013/NĐ-CP ngày 14/5/2013 và Thông tư 17/2015/BLĐTBXH ngày 22/4/2015 của Bộ Lao động Thương binh Xã hội, áp dụng từ 01/01/2016.

Ngày 30/11/2015, Ban chấp hành Công đoàn CQVP có mời Ban Tổng giám đốc (bà Huỳnh Thị Tuyết Nhung PTGD, đại diện tham dự), bộ phận trực tiếp soạn thảo thuộc Văn phòng cùng toàn thể CBCNV Cơ quan tham dự cuộc họp để trực tiếp phổ biến, giải thích và lắng nghe ý kiến phản hồi của người lao động về Dự kiến Hệ thống bảng lương, phụ cấp và phương án chuyển xếp lương mới.

Các thông tin được phổ biến, giải thích chủ yếu gồm:

- Nguyên tắc xây dựng thang bảng lương;
- Mức lương cụ thể và cách thức chuyển xếp lương;
- Mức lương tối thiểu vùng;
- Mức đóng các loại BH bắt buộc lương mới;
- Tiền lương năng suất sẽ được điều tiết, phân phối theo quỹ lương được duyệt sau khi trừ đi quỹ lương hợp đồng;
- Tiền lương của cán bộ chuyên trách Đảng, đoàn thể.

Kết quả cuộc họp: 100% ý kiến thống nhất, chỉ có 01 ý kiến lưu ý thêm về bảo lưu hệ số lương đến 6/2016 theo Quyết định của Thành ủy. Tổng công ty đã có văn bản 1296/CV-TCT ngày 19/10/2015 gửi Thành ủy xin hướng dẫn các trường hợp đang áp dụng Quyết định lương của Thành ủy, khi có hướng dẫn sẽ áp dụng theo quy định.

Ban chấp hành công đoàn kính báo cáo.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Sở LĐTBXH (để b/c);
- Lưu.

TM. BCH CÔNG ĐOÀN  
CHỦ TỊCH



Nguyễn Thị Kim Loan



ỦY BAN NHÂN DÂN  
THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

**SỞ LAO ĐỘNG  
THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI**

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 31 tháng 12 năm 2015

Số: 28804 /SLĐTBXH-LĐ

V/v cho ý kiến về hệ thống thang  
lương, bảng lương, phụ cấp lương  
và phương án chuyển xếp lương

Kính gửi: - Tổng công ty Địa ốc Sài Gòn – TNHH một thành viên  
- Công ty Kho bãi Thành phố

TỔNG CÔNG TY ĐỊA ỐC SÀI GÒN - TNHH MTV	
<b>ĐẾN</b> Số: 32	
Ngày: 07/01/16	
Chuyển:	

Căn cứ Thông tư số 17/2015/TT-BLĐTBXH ngày 22/4/2015 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội về hướng dẫn xây dựng thang lương, bảng lương, phụ cấp lương và chuyển xếp lương đối với người lao động trong công ty TNHH một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu theo Nghị định số 49/2013/NĐ-CP ngày 14/5/2013 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về tiền lương;

Căn cứ Công văn số 7566/UBND-CNN ngày 09/12/2015 của Ủy ban nhân dân Thành phố về việc triển khai thực hiện xây dựng thang lương, bảng lương trong doanh nghiệp 100% vốn Nhà nước do Ủy ban nhân dân Thành phố làm chủ sở hữu theo Thông tư số 17/2015/TT-BLĐTBXH ngày 22/4/2015 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội;

Theo Biên bản cuộc họp ngày 16/12/2015 về cho ý kiến về hệ thống thang lương, bảng lương, phụ cấp lương và phương án chuyển xếp lương đối với người lao động của Tổng công ty Địa ốc Sài Gòn – TNHH một thành viên và biên bản cuộc họp ngày 30/12/2015 của Công ty Kho bãi Thành phố.

Sở Lao động – Thương binh và Xã hội có ý kiến về hệ thống thang lương, bảng lương, phụ cấp lương và phương án chuyển xếp lương đối với người lao động của Tổng công ty Địa ốc Sài Gòn – TNHH một thành viên như sau:

**1. Về phương pháp xây dựng:**

- Tổng công ty Địa ốc Sài Gòn – TNHH một thành viên tạm thời xây dựng hệ thống thang lương, bảng lương trên cơ sở điều chỉnh, bổ sung số ngạch, bậc, mức lương của hệ thống thang lương, bảng lương theo Nghị định số 205/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ. Vì vậy, trong năm 2016, Tổng công ty Địa ốc Sài Gòn – TNHH một thành viên có trách nhiệm rà soát hệ thống chức danh nghề, công việc, xây dựng tiêu chí và đánh giá độ phức tạp công việc để xây dựng hệ thống thang lương, bảng lương theo hướng dẫn của Thông tư số 17/2015/TT-BLĐTBXH.



- Công ty Kho bãi Thành phố tạm thời xây dựng hệ thống thang lương, bảng lương trên cơ sở điều chỉnh, bổ sung số ngạch, bậc, mức lương của hệ thống thang lương, bảng lương theo Nghị định số 205/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ. Vì vậy, trong năm 2016, Công ty Kho bãi Thành phố có trách nhiệm rà soát hệ thống chức danh nghề, công việc, xây dựng tiêu chí và đánh giá độ phức tạp công việc để xây dựng hệ thống thang lương, bảng lương theo hướng dẫn của Thông tư số 17/2015/TT-BLĐTBXH.

## 2. Về nội dung, lưu ý với doanh nghiệp một số nội dung như sau:

### a) Đối với thang lương, bảng lương của Tổng công ty Địa ốc Sài Gòn:

- Đối với các chức danh quản lý (thành viên Hội đồng thành viên, Tổng giám đốc, Giám đốc, Phó Tổng giám đốc, Phó giám đốc, Kế toán trưởng, Kiểm soát viên) và các chức danh chuyên trách Đảng, đoàn thể theo chế độ bổ nhiệm thì thực hiện theo chế độ tiền lương do Nhà nước quy định.

- Rà soát khoảng cách chênh lệch giữa hai bậc lương liền kề để đảm bảo khuyến khích người lao động nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ thuật, nghiệp vụ, tích lũy kinh nghiệm, phát triển tài năng và ít nhất phải bằng 5%.

### b) Đối với thang lương, bảng lương của Công ty Kho bãi Thành phố:

- Đối với một số bảng lương công ty mở rộng số bậc lương so với Nghị định 205/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ. Đề nghị công ty xác định số bậc trong thang lương, bảng lương phụ thuộc vào độ phức tạp quản lý, cấp bậc công việc hoặc chức danh đòi hỏi để xác định cho phù hợp.

- Đề nghị công ty nghiên cứu và điều chỉnh cách thức chuyển xếp lương cho người lao động hợp lý.

- Thuyết minh phụ cấp chức vụ theo đúng quy định tại Khoản 6 Điều 11 Thông tư số 17/2015/TT-BLĐTBXH ngày 22/4/2015 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội.

3. Về quy trình, đề nghị doanh nghiệp tổ chức lấy ý kiến của công đoàn cơ sở, người lao động và công bố công khai hệ thống bảng lương, phụ cấp lương và phương án chuyển xếp lương, tiêu chuẩn chức danh công việc theo đúng quy định. Tuyên truyền, giải thích để người lao động rõ và giải quyết các thắc mắc của người lao động liên quan đến hệ thống bảng lương, phụ cấp lương và phương án chuyển xếp lương, tránh để khiếu nại, tranh chấp sau khi triển khai áp dụng hệ thống thang lương, bảng lương trong doanh nghiệp.

Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đề nghị Tổng công ty Địa ốc Sài Gòn – TNHH một thành viên rà soát hệ thống thang lương, bảng lương, phụ cấp lương và phương án chuyển xếp lương để đảm bảo phù hợp với các quy định của Nhà nước và bổ sung, hoàn chỉnh hồ sơ báo cáo thang lương, bảng lương theo ý kiến nêu trên. Đối với các khuyến nghị có lợi hơn cho người lao động, khuyến khích Tổng công ty Địa ốc

Sài Gòn – TNHH một thành viên xem xét thực hiện. Sau khi Hội đồng thành viên Công ty phê duyệt thang lương, bảng lương, phụ cấp lương và phương án chuyển xếp lương đối với người lao động, đề nghị Tổng công ty Địa ốc Sài Gòn – TNHH một thành viên gửi Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tổng hợp ./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- UBND TP (thay báo cáo);
- Giám đốc Sở Trần Trung Dũng (để báo cáo);
- Lưu: VT; P.LĐTLTC.(Đg)

**KT. GIÁM ĐỐC  
PHÓ GIÁM ĐỐC**



**Trần Ngọc Sơn**